



PUBLIC

• **Managers autonomes dans leurs prises de décisions** et la gestion de leurs équipes.

• **Responsables de projets et cadres dirigeants engagés** dans une évolution de leur management et désirant fortement une prise de recul sur leur quotidien.

MANAGEMENT & CONFIANCE : COMMENT ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER PAR LA CONFIANCE ?

Prendre en compte vos besoins de leadership pour développer un management qui responsabilise et développe la confiance

> Alors comment s'y prendre pour instaurer la confiance au sein de ses équipes ?

●●● OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Animer, conduire, motiver, et mobiliser une équipe dans le cadre d'une organisation apprenante
- Connaître les différents types de management
- Appréhender la Confiance comme un vecteur de management s'inscrivant dans la durée

●●● OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire découvrir d'autres modalités managériales
- Identifier la Confiance et ses vertus comme un levier de transformation
- Pousser un questionnement aux stagiaires concernant leur pratique et leur positionnement individuel en tant que manager ou futur manager

●●● CONTENU

Les entreprises qui croissent et les start-up qui cristallisent les talents sont celles qui reposent sur la confiance : celle des clients, des partenaires, des salariés et du management.

Instaurer un management par la confiance favorise la performance de ces dernières. Les employés ayant un plus haut niveau de confiance dans leur entreprise présentent des caractéristiques spécifiques, comme notamment une énergie au travail plus importante, ils sont plus productifs, moins d'absents, plus engagés ...

1. La confiance au sein de l'organisation

- Savoir distinguer la confiance des autres notions voisines
- Saisir la richesse du phénomène
- Comprendre l'intérêt pour le management d'une définition précise
- Savoir distinguer les différents niveaux de la confiance
- Être capable d'identifier les principales formes de confiance
- Comprendre l'articulation entre les différents niveaux de confiance
- Identifier les sources de dégradation de la confiance

2. Une posture Managériale

- « Management et Leadership quelle différence ?
- Disposer d'un cadre de représentation des activités managériales
- Réfléchir sur ce qu'est un bon manager /dirigeant
- Situer le leadership et ses leviers
- Management et confiance quels fondements
- Comment favorise le management par la confiance au sein des organisations

3. Pourquoi et comment favoriser une réelle politique de l'engagement au sein de l'organisation

- Les différents types d'engagements
- Engagement et performance
- Satisfaction au travail vs motivation au travail

PRÉ-REQUIS

Cette formation est ouverte aux adultes et ne demande pas de pré-requis spécifiques.

Modalités d'organisation

- > **14 heures**
- > Date : à définir
- > Lieu : à définir

À l'issue de la formation :
Une attestation de suivi de formation

> **Groupe de maximum 10 personnes**

TARIF
sur demande

Intervenante

Tél. 06 45 97 37 50

natacha.aubugeau@ekiressources.fr

www.ekiressources.fr