



DÉVELOPPER UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE: COMMENT RENFORCER LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE ET LA COHÉSION ?

La solidité des liens entre équipiers, la qualité des relations interpersonnelles et leur co-responsabilité par rapport à leurs objectifs sont des atouts majeurs à une bonne dynamique d'équipe

PUBLIC

- **Managers autonomes dans leurs prises de décisions** et la gestion de leurs équipes.
- **Responsables de projets et cadres dirigeants engagés** dans une évolution de leur management et désirant fortement une prise de recul sur leur quotidien.

PRÉ-REQUIS

Cette formation est ouverte aux adultes et ne demande pas de pré-requis spécifiques.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Être capable de comprendre les principes de base de fonctionnement d'une dynamique d'équipe et le rôle de l'accompagnant.
- Animer son équipe de projet.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser sa communication et la rendre productive.
- Prendre conscience des facteurs susceptibles d'entraver ou de faciliter sa propre communication et celle de ses collaborateurs, des comportements à avoir face aux situations difficiles ou imprévisibles.
- Pouvoir utiliser les outils et techniques jusqu'à en faire des réflexes de comportement.
- Acquérir les compétences nécessaires pour gérer et motiver les équipes du début à la fin du projet (dynamique d'équipes et leadership).
- Prendre conscience de son propre style d'accompagnant et comment l'améliorer.

CONTENU

Dans cette formation, vous allez découvrir les clés pour améliorer la coopération, la communication et la cohésion au sein de votre équipe.

Vous apprendrez à identifier les obstacles qui peuvent entraver la dynamique d'équipe, à utiliser des techniques de communication efficaces pour améliorer la coopération et à mettre en place des stratégies pour renforcer la cohésion d'équipe

1. Mobiliser autour d'une vision commune

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Partager une vision porteuse de sens
- Définir la mission du service / de l'entreprise
- Identifier les moyens et conditions de réussite
- Élaborer le plan d'actions
- Les logiques de l'équipe (3 logiques de fonctionnement)

2. Créer les conditions favorables à la motivation

- Motivation et Mobilisation
- Identifier les attentes des différents acteurs
- Encourager les initiatives et reconnaître le droit à l'erreur
- Pratiquer le feedback
- Les Strocks
- Développer la qualité de vie au travail / qualité du travail

3. Développer la coopération et l'innovation

- Les rôles et modes opératoires
- L'équilibre autorité-initiative
 - Identifier les blocages et leviers à la coopération- La confiance
 - Définir le cadre de fonctionnement du collectif
 - Développer l'esprit d'équipe
 - Favoriser l'innovation

4. Mise en œuvre grâce à un leadership d'équipe efficace

Modalités d'organisation

- > **14 heures**
- > Date : à définir
- > Lieu : à définir

À l'issue de la formation :
Une attestation de suivi de formation

> **Groupe de maximum 10 personnes**

TARIF
sur demande

Intervenante

Tél. 06 45 97 37 50

natacha.aubugeau@ekiressources.fr

www.ekiressources.fr